



# *Výroční zpráva příspěvkové organizace za rok 2022*

Sociální služby Vyškov, příspěvková organizace,  
Polní 252/1, 682 01 Vyškov



# Obsah

<b>Základní údaje o organizaci</b>	<b>3</b>
Vedoucí pracovníci Optimalizaci sociálních služeb Kvalita a rozsah poskytované péče Pozitivní reprezentace	
<b>Sociální oblast</b>	<b>6</b>
Kapacita zařízení sociálních služeb, počet klientů ke konci roku 2022, věková struktura klientů Úroveň poskytovaných služeb – ubytování a stravování Regionální karty JMK Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací, aktivizační činnosti Kvalita a lidská práva	
<b>Zdravotní péče a rehabilitace</b>	<b>16</b>
<b>Organizační a personální oblast</b>	<b>18</b>
Struktura a počty zaměstnanců, přírůstky a úbytky zaměstnanců v roce 2022 Průměrné platové třídy, průměrné platy v roce 2022	
<b>Hospodaření příspěvkové organizace</b>	<b>20</b>
Hlavní činnost – základní ekonomické údaje za rok 2022 Doplňková činnost – základní ekonomické údaje za rok 2022 Základní údaje z rozvahy k 31. 12. 2022 Sponzorské dary poskytnuté organizaci v roce 2022	



## **Základní údaje o organizaci**

Název organizace: Sociální služby Vyškov, příspěvková organizace  
Adresa: Polní 252/1, 682 01 Vyškov  
IČO: 00226556  
Telefon: 517 333 100, 515 143 012  
E-mail: info@socialnisluzbyvyskov.info  
Web: www.socialnisluzbyvyskov.info

Sociální služby Vyškov, příspěvková organizace má zaregistrované tři sociální služby:

1. Domov pro seniory, s kapacitou 159 klientů
2. Domov se zvláštním režimem, s kapacitou 35 klientů
3. Denní stacionář, s kapacitou 14 klientů

Organizace poskytuje sociální služby v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách těm lidem, kteří naši pomoc, péči a podporu potřebují, jsou na ní závislí a bez ní by se neobešli ani za pomoci sociálních služeb jiného typu.

### **→ Vedoucí pracovníci**

Statutární zástupce: Mgr. Dana Indráková (do 30. 9. 2022)  
Bc. Eva Zemanová (1. 10. 2022 – 31. 12. 2022)

Vedoucí ekonomického úseku: Bc. Eva Zemanová (zástupkyně ředitelky)

Vedoucí provozně technického úseku: Alena Janušová (do 30. 9. 2022)  
Karel Brandýs (od 1. 12. 2022)

Vedoucí sociálního úseku: Mgr. Marcela Preisová

Vedoucí úseku ošetrovatelské a obslužné péče: Eva Juřenová

### **→ Optimalizace sociálních služeb**

Naše organizace se snaží maximálně optimalizovat veškeré náklady a zároveň zvyšovat kvalitu poskytovaných služeb. Maximum oprav jsme se snažili řešit v rámci naší organizace svépomocí nebo s firmami za co nejnižší náklady a zároveň v nejvyšší kvalitě. Pravidelně sledujeme vývoj cen na trhu ve vztahu ke všem aktivitám, činnostem naší organizace. V oblasti energií se neustále snažíme hledat úspory, a to nejen formou pečlivého sledování měřičů, či kontrolou energeticky náročných strojů, ale taktéž se snažíme optimalizovat skladbu všech strojů a zařízení formou výměny zastaralých za nové, ale především jsme dokončili investiční akci snížení energetické náročnosti budovy Domova pro seniory náročnou stavební akci, která spočívala především ve výměně 332 oken, zateplení celého objektu,



modernizace kotelny a oprava střechy. Díky této akci dojde k 50 % úsporám energií. Zároveň tento projekt je realizován v rámci dotačního titulu OPŽP, kdy jsme získali dotaci ve výši necelých 9 miliónů Kč.

Ve vztahu k výnosům se aktivně zaměřujeme mimo jiné na maximální obložnost, tzn. uvolněné lůžko se snažíme obsadit v co nejkratším čase. V roce 2022 byla průměrná roční obložnost v sociální službě Domov pro seniory 99,55 %, v sociální službě Domov se zvláštním režimem 100,16 % (vzhledem ke snížení kapacity) a v sociální službě Denní stacionář, kde se nejedná o pobytovou službu, se obložnost nesleduje, využití služby bylo 59,49 % (skutečných hodin a nasmlouvaných hodin), 31,62 % (poměr skutečných hodin a maximálně možné kapacity).

Využití služby Denního stacionáře se v roce 2022 částečně pozměnilo z důvodu ukončení tří smluv s klienty, kteří sociální službu nevyužívali. V průběhu roku se podařilo uzavřít nové smlouvy se dvěma klienty sociální služby.

Hlavní cíle po stránce ekonomické, tj. důsledné nepřetržité sledování naplňování příjmů a výdajů a zároveň hospodárné vynakládání prostředků na provoz byly naplněny.

### → **Kvalita a rozsah poskytované péče**

Ve všech poskytovaných sociálních službách usilujeme o stálé zvyšování kvality prostřednictvím kvalifikovaných pracovníků, kteří přistupují ke klientům partnersky a hájí jejich lidská práva. O všechny klienty se v roce 2022 staralo celkem 164 zaměstnanců.

Při poskytování služeb našim klientům máme jednotný cíl:

- zachovávat lidskou důstojnost klientů služeb,
- při práci s nimi vycházet z jejich individuálních potřeb,
- motivovat klienty služeb k aktivitě,
- zlepšit nebo alespoň co nejdéle zachovat jejich soběstačnost,
- poskytovat služby v jejich zájmu a v náležitě kvalitě.

Služby poskytujeme individuálně, s ohledem na specifika nepříznivé sociální situace, aktuálních potřeb a cílů klientů služeb. Nabídka služeb se odvíjí od Zákona o sociálních službách a Regionální karty potřeb JmK a pokrývá všechny oblasti potřeb. Při práci s klienty klademe důraz na jejich zachované schopnosti a dovednosti.

Strategicky plánujeme budoucnost naší organizace prostřednictvím Rozvojových plánů, průběžně vzděláváme zaměstnance a v rámci tohoto vzdělávání hledáme nové směry rozvoje našich služeb.

V předchozím období jsme dosáhli proškolení pracovníků v konceptu bazální stimulace a získání certifikátu Pracoviště pracující s prvky konceptu bazální stimulace. Získané znalosti a dovednosti z této série školení jsme v roce 2022 aplikovali do praxe.

V souladu s potřebami našich klientů jsme započali se sérií školení na téma paliativní péče. I v této oblasti chceme získat certifikát Pracoviště proškolené v paliativní péči, pokračovat v systematickém proškolení personálu budeme i v roce 2023.



V rámci boje proti syndromu vyhoření u pracovníků přímé péče jsme i v roce 2022 pokračovali ve spolupráci v oblasti psychologické podpory/supervize pracovníků SSV.

Naši zaměstnanci jsou povinni postupovat zásadně dle Standardů kvality sociálních služeb, které se staly právním předpisem závazným od 1. 1. 2007. V roce 2021 jsme získali cennou zpětnou vazbu prostřednictvím inspekce kvality sociálních služeb, jejíž závěry jsme použili ke zvýšení kvality našich poskytovaných sociálních služeb. V květnu 2022 byla zaslána na oddělení inspekce kvality sociálních služeb na MPSV zpráva o plnění uložených opatření.

### → **Pozitivní reprezentace**

Organizace byla i v roce 2022 průběžně prezentována prostřednictvím webových stránek a sociálních sítí, kde byly sdíleny aktuální informace o dění v jednotlivých zařízeních. Pokračovali jsme ve spolupráci se ZŠ Pustiměř, dvakrát se konalo mezigenerační setkání žáků 8. a 9. tříd s našimi klienty na půdě Domova pro seniory. Navázali jsme spolupráci také se SOŠ a SOU Sochorova, proběhlo setkání klientů všech tří našich služeb se studenty a učiteli přímo v praktických učebnách školy. Klienti si společně se studenty mohli vyzkoušet různá školní pracovní stanoviště a nástroje a odnést si společně vyrobené výrobky.

Nadále byla zachována spolupráce s organizací ADRA, se skautským střediskem, se školami, školkami, ZUŠ a ostatními spřátelenými organizacemi. Kulturních a společenských akcí v našem zařízení se zúčastňují i rodinní příslušníci a blízcí našich klientů. Tištěné informace o našich službách se nacházejí v nemocnici, u praktických lékařů, v katalogu poskytovatelů sociálních služeb v našem regionu a v různých institucích. Na základě prezentace služby Denní stacionář, se zvýšil počet zájemců o službu.

Také jsme se zaměřili na prezentaci našich služeb u odborné veřejnosti, k tomu jsme využili zapojení do týmu komunitního plánování Města Vyškov a také do projektu a týmu věnujícímu se reformě psychiatrické péče. V obou případech se věnujeme osvětě o reálném aktuálním fungování našich služeb, aby o něm měla odborná veřejnost povědomí, a i jejím prostřednictvím se tyto informace dostávají k osobám v nepříznivé sociální situaci, které mohou naše služby využívat.



## Sociální oblast

→ Kapacita zařízení sociálních služeb, počet klientů ke konci roku 2022, věková struktura klientů

	DZR	DpS	DS	celkem
<b>Kapacita k 31.12.2022</b>	35	159	14	208
<b>Počet uživatelů k 31.12.2022</b>	<b>35</b>	<b>153</b>	<b>17</b>	<b>205</b>
z toho: věkové rozpětí 3-26 let	0	0	6	6
věkové rozpětí 27-65 let	13	2	11	26
věkové rozpětí 66-75 let	12	22	0	34
věkové rozpětí 76-84 let	7	54	0	61
věkové rozpětí nad 85 let	3	75	0	78
Průměrný věk klientů	69,2	84,9	30,3	-
<b>Obložnost v roce 2022 (v %)</b>	<b>100,16</b>	<b>99,55</b>	nesleduje se	
Počet nových klientů v roce 2022	5	69	2	76
Počet ukončení pobytu, důvod	6 úmrtí	75 celkem, z toho: 71 úmrtí, 1 přechod do jiné služby, 3 přechod do dom. prostředí	3 nevyužívání služby	84
Aktuální stav žádostí o přijetí k 31.12.2022	53	33	0	86
Evidence odmítnutých žádostí, důvod odmítnutí	24	20	1	45

Během roku 2022 bylo přijato celkem 215 nových žádostí (166 Domov pro seniory, 47 DZR, 2 Denní stacionář). Odmítnutých žádostí za rok 2022 bylo celkem 45. Dále bylo během roku 2022 z evidence žádostí vyřazeno celkem 114 žádostí (z důvodu úmrtí, odchodu do jiného zařízení, změny sociální situace, převzetí do domácí péče, z vlastního rozhodnutí žadatele aj.). Během roku 2022 bylo provedeno celkem 297 sociálních šetření.

→ Úroveň poskytovaných služeb – ubytování a stravování

### Vybavení pokojů

V každém pokoji je dorozumívací zařízení k přivolání sestry a s možností poslechu rozhlasu. Dále má každý klient speciální pečovatelské polohovací lůžko s elektricky nastavitelnou výškou ložné plochy a s pasivní antidekubitní matrací, včetně hrazdy a hrazdičky. Dále je v každém pokoji noční stolek, uzamykatelné šatní skříň, židle, speciální křesla, stoly, poličky, televize, dle potřeby pomocná zařízení k lůžku (jídelní stolky, WC křesla aj.). Zařízení též disponuje aktivními antidekubitními matracemi, které slouží k prevenci výskytu dekubitů u imobilních klientů.

Úhrada za ubytování byla zvýšena od 1. dubna 2022, a to o 40,00 Kč za den na pokojích všech typů. Úhrada za úkony sociálních služeb je stanovena v návaznosti na ustanovení vyhlášky MPSV č. 505/2006



Sb. Vyhláška obsahuje výčet základních činností při poskytování sociálních služeb, rozsah úkonů a maximální výši úhrady za jejich poskytování.

	počet pokojů	denní úhrada za bydlení k 31. 12. (v Kč)		
		v roce		
		2020	2021	2022
pokoje jednolůžkové	53	210	210	250
pokoje dvoulůžkové	53	205	205	245
pokoje třílůžkové		200	200	235
pokoje vícelůžkové		200	200	235

## Stravování

Celodenní stravování klientů je zabezpečeno vlastním stravovacím provozem. Aktivním klientům domova pro seniory se strava předkládá tabletovým systémem v centrální jídelně – restauračním způsobem. Na oddělení se strava převáží a podává tabletovým systémem. Klientům DZR se jídlo převáží v gastronádobách a ve výdejně se porcuje pro jednotlivé klienty. Vše zabezpečuje stravovací provoz včetně umývání veškerého nádobí.

Jídelní lístek sestavuje vedoucí stravování ve spolupráci s externím nutričním terapeutem, který je začleněn do stravovacího provozu. Sledujeme alergenů, nutriční a energetické hodnoty. Při sestavování jídelního lístku přihlížíme k připomínkám a požadavkům klientů a ke specifikům jejich různých potřeb a schopností při příjmu stravy. Diety předepisuje ošetřující lékař. V případě diety MUS (po dohodě) možno podávat jako náhradní stravu jogurty, krémy, ovocné pyré, popř. sipping. Dále mají klienti možnost si odhlašovat jednotlivá jídla. V případě, že klient odmítá doporučenou dietu, má možnost odebrat stravu racionální = D č. 3. U všech diet dle požadavků upravujeme maso mletím. Ve středu je možnost výběru hlavních jídel. Respektujeme konkrétní požadavky jednotlivých klientů na stravu, např. bez rýže, bez těstovin, bez ryb či změnu ve výběru pečiva.

Preventivně se zaměřujeme na předcházení malnutrice u klientů, ale také řešíme její následnou léčbu. Obohacujeme stravu o potraviny bohaté na bílkoviny i energii, o modulární dietetika a také o enterální výživu formou sippingu. V rámci nutriční péče se zaměřujeme na vhodné stolování i přípravu stravy pro klienty s demencí tak, aby byla v co největší míře zachována jejich důstojnost. Sledujeme výživový stav jednotlivých klientů a v případě potřeby spolupracujeme s nutriční poradnou B. Braun ve Slavkově.

Zaměstnanci stravovacího provozu absolvují na různých úrovních školení, kde se seznamují s novými trendy moderního vaření rozšiřujícími pestrost připravované stravy a získané poznatky uplatňují v praxi.

Stravovací jednotka je stejná pro všechny druhy stravování proto, aby si klienti z finančních důvodů nemuseli měnit dietu, kterou mají předepsanou lékařem. Počet strávníků klesá v souvislosti s počtem dnů hospitalizace, dovolené a možností neodebírat stravu.

Na každé podávané jídlo je zpracována norma – receptura. Takto zpracované normy slouží jako podklad pro objednávku potravin a normování. Dodržování průměrných nákladů na potraviny je denně sledováno speciálním programem.



Druh stravy	denní úhrada za stravu k 31. 12. (v Kč)		
	v roce		
	2020	2021	2022
šetřící	170	170	205
racionální	170	170	205
diabetická	170	170	205
ostatní DS svačina, oběd	85	90	95

## → Regionální karty JMK

V roce 2022 byly v rámci regionálních karet provedeny následující změny:

- Na webových stránkách i v dalších informačních materiálech organizace byly u všech tří sociálních služeb popsány potřeby, jejichž řešení naše služby nabízejí – obsah informací odpovídá obsahu Regionální karty (Karty potřeb) dané služby.
- Nabídku našich služeb přizpůsobujeme Regionálním kartám potřeb, individuálně plánujeme dle zjištěných potřeb konkrétních klientů služeb; péče směřuje k co možná nejvyššímu udržení zachovaných kompetencí a podporuje soběstačnost a autonomní rozhodování.
- Po zaevidování nové žádosti je prováděno sociální šetření nepříznivé sociální situace a potřeb v souladu s Regionální kartou s písemným výstupem – formulář šetření byl upraven dle potřeb uváděných v kartě; do seznamu čekatelů jsou evidováni pouze čekatelé s potřebou vysoké míry podpory, jejichž potřeby nemohou být uspokojovány pomocí terénních či ambulantních služeb nebo komunity; během sociálního šetření je prováděno sociální poradenství.
- V sociální službě Denní stacionář jsou přijímáni klienti, kteří vyžadují intenzivní podporu během dne a jejichž stav neumožňuje uplatnění na otevřeném ani chráněném trhu práce a ani v sociálně-terapeutických dílnách.
- Při přijímání nových klientů je zohledňována jejich přirozená vazba na ORP Vyškov pro zachování a podporu jejich sociálních kontaktů vázaných na místní společenství (rodina, blízké osoby); kontakty s blízkými podporujeme (neomezování návštěv, zprostředkování videohovorů apod.), rodinným příslušníkům a blízkým našich klientů služeb poskytujeme ústní i písemné informace (jsou uvedeny i na webových stránkách organizace), jak se zapojit do běžného života a péče o klienta.
- Neustále zvyšujeme bezbariérovost (dveře do společné jídelny a ven z obou oddělení Domova pro seniory, vstup do společenské místnosti a úpravy zahradního terénu v Domově se zvláštním režimem); imobilním osobám poskytujeme kompenzační pomůcky (chodítka, invalidní vozíky, hole apod.) a zprostředkováváme jim získání vlastních pomůcek přes zdravotní pojišťovnu.
- Zaměstnáváme fyzioterapeutky pro kvalitní zajištění této potřeby našich klientů služeb; máme navázanu spolupráci s dalšími odborníky, kteří k nám docházejí – zubní lékař, psychiatr, neurolog, logoped apod. Intenzivně spolupracujeme také s ambulancí bolesti ve Vyškově i s nutriční poradnou.
- V sociální službě Denní stacionář jsme prodloužili provozní dobu na 10 hodin denně (od 6:30 do 16:30), tuto provozní dobu nabízíme, byla zaevidována do Registru poskytovatelů sociálních služeb.
- Dopravu v Denním stacionáři klientům služeb neposkytujeme vlastní, ale naši klienti služeb mohou využívat a využívají nabídku svozové služby jiné místní organizace (Paprsek) pro dopravu do zařízení a ze zařízení.





- V červnu 2022 proběhla metodická dohlídka z JmK ve službě Denní stacionář, zaměřená na implementaci Regionální karty potřeb. Dohlídky byly přítomny i sociální pracovníce ostatních služeb, výstupy z dohlídky byly přijaty jako zpětná vazba pro další úpravu postupů při využívání karty potřeb při sociálním šetření, přípravě smlouvy o poskytování sociální služby i v průběhu poskytování sociální služby klientovi.

## → Sociálně terapeutické, výchovné, vzdělávací, aktivizační činnosti

### Domov pro seniory

Obvyklé aktivity s klienty:

- denní nácvik soběstačnosti při běžných činnostech sebepečce a sebeobsluhy, procvičování chůze, individuální práce s klienty dle jejich potřeb a individuálních plánů;
- doprovody klientů, zprostředkování styku se společenským prostředím, pomoc s nákupy a jinými občůzkami směřujícími k uspokojení potřeb klientů;
- podpora kontaktu s osobami blízkými – zprostředkování hovoru, videohovoru, během pandemie organizace návštěv;
- pro ležící klienty smyslová stimulace, předčítání či pouštění audioknih, bazální stimulace, individuální rozhovory a hry, cvičení na pokoji – dle specifik jednotlivých klientů a jejich individuálních plánů;
- práce v dílnách pro zájmovou činnost – každý všední den, zapojuje se denně průměrně cca 40 klientů;
- cvičení paměti, koncentrace, myšlení – individuálně s jednotlivými klienty či skupinkami dle domluvy a jejich individuálních plánů;
- společné vaření a pečení ve cvičné kuchyňce;
- společné hraní společenských her – individuálně s jednotlivými klienty či skupinkami dle domluvy a jejich individuálních plánů;
- zahradní terapie, bylinkářský kroužek, zpracování zahradních produktů (pampeliškový a sedmikráskový med, vonné sáčky pro relaxaci, sirupy, sušené čajové směsi apod.);
- společné cvičení (každý všední den dle rozpisu, pod dohledem fyzioterapeutky);
- relaxace s hudbou;
- besedy na aktuální témata;
- pořádání oslav jubileí našich klientů s reminiscenční tematikou;
- katolická mše, návštěva duchovního na pokojích u imobilních klientů –(zprostředkovaná aktivita);
- evangelická bohoslužba – (zprostředkovaná aktivita);
- duchovní koutek (setkání ke společné modlitbě a zpěvu duchovních písní pravidelně 1 x týdně) + individuálně dle potřeb klientů a jejich individuálních plánů;
- podpora při vzdělávacích aktivitách – besedy s vyškovským cestovatelem, besedy s knihovnicemi KKD, besedy s lékařkou MUDr. Chaloupkovou apod., besedy se zástupci vyškovského Klubu gentlemanů, spolupráce s organizací Diogenes (zprostředkované aktivity);



- účast na kulturních a společenských akcích;
- doprovázení klientů v terminálním stavu, podpora zapojení rodinných příslušníků a jiných blízkých osob.

Práce s klienty se v zařízení provádí na základě individuálního plánování služby. Při něm jsou brána v úvahu specifika jednotlivých klientů, i jejich aktuální zdravotní i psychický stav apod. V současné době má každý klient plán pro každou z oblastí péče a dle něj je při práci s klientem postupováno.

Personál se při denní práci zaměřuje zvláště na zachované schopnosti a dovednosti klientů. Těch pak využívá při aktivizaci a snaží se je udržet a rozvíjet v co nejvyšší možné míře. Důraz je tak kladen ne na pouhou péči o seniory, která spočívá v poskytování služeb, které si již vzhledem ke změnám tělesným i psychickým nevládnou zaopatřit sami, ale hlavně na podporu a využití zachovaných kompetencí klienta.

S rostoucím počtem klientů s vysokým a nejvyšším stupněm závislosti na službě se těžiště práce přesouvá k vyšší míře podpory při běžných denních činnostech, při všech úkonech sebeobsluhy a sebepéče, k podpoře při vyřizování osobních záležitostí, při styku se společenským prostředím apod. Také mají vyšší zastoupení smyslová a bazální stimulace, paliativní péče, doprovázení klientů na konci života.

Pro audiovizuální stimulaci a komunikační aktivizaci imobilních klientů byly pořízeny tablety, které jsou využívány proškolenými pracovníci přímo u lůžek klientů. Tablety slouží také pro kontakt s rodinou a blízkými našich klientů služeb – jsou jim zprostředkovány videohovory.

V předchozím období byl úspěšně ukončen cyklus školení pracovníků přímé péče v konceptu bazální stimulace a organizace tak získala certifikát Pracoviště pracujícího v konceptu bazální stimulace. V roce 2022 byly poznatky a dovednosti získané v tomto školení dále zaváděny do praxe.

Hrubou a jemnou motoriku procvičuje část aktivnějších seniorů v dílnách pro zájmovou činnost. Tato aktivita kromě jiného také posiluje vzájemné sociální vazby klientů služeb. Průměrně se denně zapojuje asi 40 klientů. Dvakrát ročně (před Vánoce a Velikonoce) je organizována prodejní výstava keramiky a ručních prací klientů Domova.

Rozšířili jsme aktivity v zahradním areálu Domova, pracovníci podporují klienty služeb v trávení času na čerstvém vzduchu – v teplých obdobích probíhá velká část aktivit právě zde. Ve vyvýšených truhlících a záhoncích jsou pěstovány bylinky, květiny, zelenina. Produkty jsou dále při aktivitách klientů služeb využívány ke zpracování v cvičné kuchyňce, při výzdobě areálu, pro výrobu výrobků na prodejní výstavky. V roce 2022 byla zahradní terapie ztížena probíhajícími stavebními úpravami v areálu, snažili jsme se však zachovat vždy alespoň část venkovního prostoru k aktivitám s klienty.

Po ukončení protipandemických opatření jsme opět navázali na tradici společných aktivit klientů všech tří služeb – klienti se na nich setkávají a dochází tak ke generačnímu propojení i integraci klientů s různými typy postižení, posilují se jejich sociální vazby.

Pro uspokojení duchovních potřeb věřících klientů služeb, kteří nejsou vzhledem ke svému zdravotnímu stavu schopni účasti na mších ve vyškovském kostele, jsou pořádány v zařízení katolické mše a evangelické bohoslužby. O duchovní potřeby klientů služeb také pečuje jedna z pracovníků sociálního úseku (magistra teologie), pod jejímž vedením se jednou týdně setkávají věřící klienti ke společné modlitbě a zpěvu duchovních písní.



Mimo tyto aktivity provádějí denně pracovnice aktivizační činnosti také na oddělení a na pokojích klientů (společenské hry, procvičování manuální zručnosti a paměti, společné zpívání, poslech, četba, diskuse apod.). Také spolupracují s fyzioterapeutkou – provádějí jednoduché kondiční cvičení klientů pod jejím vedením, včetně nácviku chůze a vedení k soběstačnosti.

Všechny pracovnice se při denní práci zaměřují zvláště na nově přijaté, částečně mobilní a imobilní klienty a snaží se je získávat k aktivní spolupráci při vyplňování jejich volného času. Pomáhají při zajišťování doplňkových služeb (pedikúra, holič, kadeřnice, nákupy aj.) a udržování kontaktu s okolním světem.

Stále udržujeme spolupráci s organizací ADRA, která přináší do naší organizace dobrovolníky. Ti s naší podporou tráví s klienty svůj čas například hraním společenských her, povídáním, procházkami apod. Nyní je v našem zařízení evidováno 7 dobrovolníků.

V zařízení i mimo něj jsou pro klienty organizovány kulturní, zájmové a jiné společenské akce – hudební vystoupení, besedy s pracovníci z knihovny či s lékařkou, divadelní, taneční, kabaretní představení, vycházky do města, včetně účasti imobilních klientů aj.

Na počátku roku 2022 byly společenské akce v Domově pro seniory ještě poznamenány omezeními a restrikcemi v podobě protiepidemických opatření při pandemii koronaviru, společné aktivity byly omezeny a aktivizace se odehrávala především formou individuální na pokojích klientů služeb, případně po malých skupinkách na jednotlivých patrech (dle aktuální situace a nastavených opatření). Od jarních měsíců, kdy byla protiepidemická opatření ukončena, jsme již navázali na dobrou praxi z let předcházejících pandemii a znovu získáváme ke spolupráci subjekty, se kterými jsme v předchozích letech měli na poli aktivit dobré zkušenosti. Během roku 2022 tak byly pořádány v Domově pro seniory například tyto společenské, kulturní a aktivizační akce

- společné zpívání s dobrovolníky – se členkami souboru Sokolíček, s některými členy Vyškovského smíšeného pěveckého sboru Antonína Tučapského;
- posezení s jubilanty;
- kreativní dílna na SOŠ a SOU Sochorova Vyškov;
- filmové odpoledne;
- vystoupení dua Jedeme dál;
- mezigenerační setkání s dětmi ze ZŠ Pustiměř;
- katolické a evangelické bohoslužby;
- opékání špekáčků na terase Domova pro seniory;
- společné pečení perníčků a vánočního cukroví;
- společná aktivita klientů všech tří služeb – zdobení perníčků;
- Mikulášská nadílka;
- módní přehlídka pracovníků a klientů;
- zdobení vánočních stromků;
- vánoční beseda s pohoštěním;
- vánoční překvapení s nadílkou – pracovníci firmy BKR Vyškov.



## Domov se zvláštním režimem pro osoby s chronickým duševním onemocněním

Využití a vyplnění volného času se přizpůsobuje potřebám a přáním klientů. Opírá se o individuální plány péče klientů, o jejich aktuální požadavky a potřeby. Důraz je kladen zejména na individualizaci služby, kdy jsou zohledňovány charakteristiky jednotlivých klientů, specifčnost jejich potřeb a přání.

Nabízené aktivity mají různá zaměření. Některé se věnují pracovním činnostem – jedná se o práci v keramické dílně (tvorba keramiky), na zahradě (údržba záhonů, sběr ovoce, úklid chodníků) či úklid v okolí budovy. Jiné aktivity směřují klienty k nácviку sebeobsluhy s podporou personálu – vaření ve cvičné kuchyňce, nákupy dle vlastního výběru, udržování pořádku v osobních věcech, ve svém nejbližším okolí. Důraz je kladen také na podporu klientů služby při vyřizování osobních záležitostí a kontaktů s úřady a dalšími veřejnými službami. K důležitým aktivitám patří procvičování jemné a hrubé motoriky, nebo činnosti zaměřené na podporu kognitivních funkcí formou různých her, kvízů či křížovek. Nezapomínáme ani na duchovní potřeby našich klientů, zástupce církve navštěvuje individuálně naše věřící klienty v případě jejich zájmu na pokojích.

Zázemí pro zájmovou činnost se nachází v odděleně stojící budově v prostorách zahrady, která je vybavena kuchyňskou linkou, sporákem, lednicí, zázemím pro stolování více lidí. Uvolňující tvorbě s hlínou pod vedením zkušeného pracovníka se mohou klienti věnovat v keramické dílně nacházející se v hlavní budově. Produkty, na jejichž tvorbě se klienti podílí, jsou dvakrát ročně nabízeny k prodeji v rámci interních prodejních výstavek.

V teplém období je významně využíván zastřešený prostor v zahradě areálu. Sem je přesunováno množství vhodných aktivit s klienty.

Denně se konají setkání sociální pracovníce s klienty. Na těchto schůzkách mají klienti prostor k vyjádření svých požadavků a konkrétních přání. Schůzky jsou také významným zdrojem informací z dění v zařízení, v nejbližším okolí, ale i ze celospolečenského dění zejména v oblasti kultury, politiky, sportu apod.

Každé ráno jsou také realizovány schůzky všech přítomných pracovníků v přímé péči, kde se předávají aktuální informace o klientech, řeší se organizační záležitosti a také jsou konzultovány nastavené plány péče a aktivit jednotlivých klientů v rámci multidisciplinárního týmu.

Průběžně se zvyšuje podíl klientů s vysokou mírou podpory, zejména imobilních. Zaměření aktivizace těchto osob je specifické, klade důraz zejména na zapojování jednotlivých smyslů a posilování základních kognitivních funkcí. Je ryze individuální, obohacená o prvky bazální stimulace.

Hlavními cíli aktivizační činnosti jsou:

- zachování stávající míry sebepéče a soběstačnosti klientů po co nejdelší časový úsek,
- podpora udržování rozumových schopností, komunikačních a praktických dovedností,
- udržení kontaktu s realitou, s vrstevníky, okolím a rodinou,
- zachování stávajících pracovních a společenských návyků,
- spolupráce při naplňování nastaveného plánu péče se zapojením rodinných příslušníků, opatrovníků a dalších zainteresovaných osob.



Naše klienty podporujeme ve vyjadřování svých politických názorů a snažíme se je vést k aktivnímu přístupu k volbám. Na konci roku jsme s klienty otevřeli téma nadcházejících prezidentských voleb. Toto se dělo na denních schůzkách se sociální pracovníci.

Během roku 2022 byly pro klienty služby DZR pořádány tyto další kulturní, společenské a aktivizační akce:

- kreativní dílna na SOU a střední škole Sochorova Vyškov,
- posezení s občerstvením – oslava MDŽ,
- Josefská zábava,
- rej čarodějnic – oslava filipojakubské noci,
- oslava kulatých narozenin jednoho z klientů,
- návštěva ZOO parku ve Vyškově,
- opékání špekáčků na zahradě DZR,
- Mikulášská nadílka,
- pečení perníčků,
- příprava vánočního cukroví,
- předvánoční posezení se zpěvem vánočních koled a občerstvením,
- silvestrovské posezení s hudbou, aj.

### **Denní stacionář**

Denní stacionář je ambulantní sociální služba, která poskytuje pomoc a podporu lidem, kteří potřebují dopomoc druhé osoby, za účelem setrvání v jejich přirozeném prostředí, zachování kvality života a životních rolí. Současně zajišťuje odlehčení rodinám, které se mohou během dne (v době pobytu jejich rodinného příslušníka ve stacionáři) věnovat zaměstnání či jiným povinnostem.

Denní stacionář nabízí celodenní aktivizační program ve formě vzdělávání, ergoterapie, pohybových aktivit, kulturního a společenského vyžití. Pracovníci pomáhají a podporují klienty v nácviu každodenních jednoduchých činností týkajících se zabezpečení vlastní osoby.

Sociální služba Denního stacionáře je cílena na individuální přístup ke klientovi se zapojením rodiny a navázání úzké spolupráce. Práce s každým klientem je přizpůsobena jeho individuálním schopnostem, dovednostem a potřebám s ohledem na jeho aktuální zdravotní stav.

Cílem je vytvoření individuálního plánu, který bude naplňovat přání a potřeby klienta v návaznosti na poskytnutí pomoci, péče a podpory, s cílem co nejvíce klienta socializovat a začleňovat do běžného života ve společnosti a tím zvýšit jeho kvalitu života a zabránit jeho izolování. Klient si zvolí rozsah čerpání sociální služby, konkretizuje, čeho by chtěl prostřednictvím sociální služby dosáhnout a stanoví si náplň činností a aktivit, které sociální služba poskytuje a nabízí. Podstatným faktorem je hlubší poznání klienta a jeho potřeb k nastavení správného individuálního plánu a stanovení cílů. Důležitá je spolupráce s opatrovníky a celou rodinou pro kvalitní průběh a poskytování naší služby. Důraz je kladen především na spolupráci a komunikaci všech pracovníků, kteří se na chodu zařízení podílejí a zapojují se do spolupráce s klienty. Pravidelné každodenní předávání informací mezi kolektivem pracovníků sociální



služby týkající se změn, potřeb a přání klientů garantuje profesionální a odborný přístup ke každému danému klientovi sociální služby.

Denní stacionář je rozdělen do dvou oddělení dle míry závislosti na péči a podpoře, ale smyslem není klienty od sebe oddělovat, nýbrž slučovat a propojovat. Práce s každým klientem v obou odděleních je přizpůsobena jeho individuálním schopnostem, dovednostem a potřebám s ohledem na jeho aktuální stav. Těžiště aktivizační a výchovné práce v obou odděleních tvoří rozumová, smyslová, hudební a tělesná výchova s individuálním přístupem ke každému klientovi. Zaměřujeme se na rozvoj jemné i hrubé motoriky a praktických dovedností klientů v nácviu pracovních činností a postupů. Podpora klientů ze strany personálu dále spočívá v nácviu a fixaci činností, které zvyšují kvalitu jejich života. Jedná se převážně o úkony péče o vlastní osobu, rozvíjení smyslů, řeči, pohybových dovedností, kulturních návyků a dosažení maximálního stupně socializace. Aktivity v zařízení probíhají dle týdenního plánu, který je však pouze orientační. Upravuje se dle aktuálních potřeb klientů.

**Oddělení obslužné a výchovné péče** se zaměřuje na rozvoj jemné i hrubé motoriky, smyslového vnímání a praktických dovedností klientů. Podpora klientů ze strany personálu spočívá především v nácviu a fixaci činností, které zvyšují kvalitu jejich života. Jedná se především o úkony péče o vlastní osobu, rozvíjení smyslů, pohybových dovedností, kulturních a společenských návyků a dosažení maximálního stupně socializace klienta.

**Oddělení s rozšířenými pracovními aktivitami** se kromě výše uvedeného zaměřuje na rozvoj základních pracovních návyků. Účelem je umožnit klientům získat pracovní zkušenosti při jednoduchých manuálních činnostech. Zaměřujeme se na různé výtvarné a rukodělné činnosti. Snahou je, aby se pracovní aktivity staly trvalou složkou jejich pobytu v zařízení, ale i mimo ně. Cílem je naučit klienta spolupracovat, žít a bavit se ve skupině.

Denní nastavení aktivit v zařízení dává také klientům prostor k odpočinku a realizaci vlastní zájmové činnosti. Po společenské a sociální stránce navazovat přátelství a kontakty s vrstevníky.

Všichni zaměstnanci při své práci respektují důstojnost a práva klientů. Podporují jejich samostatnost ve všech oblastech života.

Během roku 2022 se naši klienti Denního stacionáře účastnili následujících kulturních a společenských akcí:

- narozeninové oslavy klientů;
- akce Knihovnou ruku v ruce – spolupráce s KKD a Gymnáziem Vyškov;
- pravidelné návštěvy Aquapark Vyškov;
- návštěva Městské policie Vyškov s ukázkou technického vybavení;
- návštěva výjezdové základny Zdravotnické záchranné služby JMK Vyškov;
- návštěva divadelních představení v Prostějově;
- náhled studentů Střední odborné školy zdravotnické ve Vyškově;
- návštěva akce BESIP;
- návštěva výstavy Tutanchamon v Brně;
- návštěva vědeckého parku VIDA;
- sportovní den klientů v parku;



- návštěva pracovníků CDS Hodonín;
- celodenní výlety (Hamiltony, Prostějov, Bučovice, Brno, Slavkov u Brna aj.);
- návštěva DinoPark a ZOO Park Vyškov;
- návštěvy cukrárny Vyškov;
- návštěva studentů Obchodní akademie a střední zdravotnické školy Blansko;
- návštěva vánočních trhů ve Vyškově a Brně.

## → Kvalita a lidská práva

V roce 2022 byla přijata jedna stížnost. Stěžovatelkou byla klientka domova pro seniory a stížnost se týkala nespokojenosti s podávanou stravou. Záležitost byla projednána s klientkou a následně s pracovníky kuchyně. Stížnost byla vyhodnocena jako neoprávněná.

Neustále usilujeme o zvyšování kvality poskytovaných služeb jak po stránce procedurální, tak po stránce materiálně-technické.

V roce 2022 jsme se zaměřili především implementaci poznatků a dovedností pracovníků přímé péče v konceptu bazální stimulace, získané při certifikaci Pracoviště pracujícího s prvky konceptu bazální stimulace. Tím se zvýšila kvalita péče především o imobilní klienty, kterých v posledních letech v našem zařízení značně přibývalo.

Série školení v roce 2022 byla zaměřena na získání vědomostí a dovedností v oblasti paliativní péče, plánujeme získání certifikátu Pracoviště proškolené v paliativní péči.

Zvláštní pozornost jsme zaměřili na problematiku ochrany práv klientů služeb – probíhaly kontroly na všech úsecích se zpětnou vazbou pro pracovníky přímé péče.

Pravidelně probíhaly také informační schůzky s pracovníky věnované ochraně práv, etickému kodexu a ochraně důstojnosti našich klientů služeb s uvedením příkladů dobré a špatné praxe.

Ke zvýšení kvality poskytované péče jsme využili také zpětné vazby získané při inspekci kvality poskytovaných služeb a zpracování nápravných opatření i z metodické dohlídky JmK na službě Denní stacionář.

Po stránce materiálně-technické bylo zajištěno zvýšení kvality dokončením projektu na zateplení budovy Domova pro seniory a výměny oken a části střechy.

Zpětná vazba pro hodnocení kvality poskytovaných služeb je získávána ze strany klientů služeb (rozhovory, pozorování, rozbor individuálních plánů a jejich hodnocení, stížnosti), pracovníků a vedení organizace (schůzky s pracovníky, dotazníky na zpětnou vazbu, porady vedení) a třetích osob (dotazníky pro praktikanty, rodinné příslušníky, webový formulář pro zaslání podnětů, rozbor stížností), vyhodnocením Plánu rozvoje kvality a Krátkodobých cílů organizace.





## Zdravotní péče a rehabilitace

Každý klient má možnost svobodné volby praktického lékaře. Může využít zdravotní péče praktického lékaře mimo zařízení nebo jednoho ze dvou lékařů, kteří dochází ordinovat do našeho zařízení.

Ordinace lékařů provádí aktuálně klinická vyšetření, předpis medikace, rehabilitační péče a pomůcek, pomůcek pro inkontinenci. Odběry biologického materiálu, aplikace injekcí, kontrola fyziologických funkcí, hladiny glykemie a jiné výkony jsou zajišťovány všeobecnými sestrami daného oddělení. Na základě předepsané ordinace lékaře je toto zapsáno do dekursu klienta, podepsána lékařem. Nedílnou součástí je provedení tohoto záznamu i do ošetřovatelské dokumentace v programu Cygnus 2. Doplátky za léky jsou hrazeny z účtů klientů na základě vystavené faktury či účtenky. Dodávka léků je zajištěna 2x týdně, dle naléhavosti okamžitě po vystavení receptu. Inkontinentní pomůcky předepisují lékař 1x za 3 měsíce. U imobilních klientů a klientů, kteří nedokáží signalizovat své potřeby, koná lékař návštěvní službu na pokoji spolu se staniční sestrou oddělení nebo všeobecnou sestrou, která je ve službě.

Pokud se lékař do našeho zařízení nedostaví nebo mimo ordinační dobu lékaře, je lékařská péče zajišťována prostřednictvím Lékařské služby první pomoci nebo Rychlou záchrannou službou. Do našeho zařízení dochází psychiatr 1x měsíčně na Domov se zvláštním režimem pro osoby s chronickým duševním onemocněním a na Domov pro seniory, 1x měsíčně do zařízení dochází neurolog, 1x týdně stomatolog, 1x za 14 dnů dochází logoped, 1x za 3 měsíce dojíždí i nutriční lékař, který hodnotí nutriční stav klientů na obou Domovech a zároveň na základě výsledků předepisuje nutriční doplňky ve formě sippingů. Dále dochází externí nutriční terapeut, který spolupracuje s vedoucí stravovacího úseku na správném sestavení jídelníčku v rámci kvalitní nutriční péče, jež deklarujeme v Ošetřovatelských standardech.

Ostatní odborné lékaře navštěvují klienti mimo zařízení na základě vlastní vůle nebo doporučení praktického lékaře. Dle individuálních možností a zdravotního stavu klienta objednáváme přepravu do zdravotního zařízení sanitou.

Zařízení má uzavřené smlouvy se Všeobecnou zdravotní pojišťovnou, Vojenskou zdravotní pojišťovnou, Zdravotní pojišťovnou ministerstva vnitra, Oborovou zdravotní pojišťovnou, Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou, na které jsou zasílány měsíčně vykázané výkony zdravotnickým personálem.

V naší organizaci jsou všechny pokoje v současné době vybaveny polohovacími lůžky s pasivními antidekubitními matracemi. Pokud je stav klienta zhoršen, je použita aktivní antidekubitní vzduchová matrace. Jako pomůcky k prevenci dekubitů je používáno vzduchových antidekubitních matrací.

Na úseku rehabilitace jsou dvě pracovnice fyzioterapeutka + pracovní pozice praktická sestra. Rehabilitace je vybavena magnetem, elektroléčba pro aplikaci DD a IF proudů, vakuová jednotka, ultrazvuk, bio lampa, solux, parafín, inhalátor, vana k provádění podvodních masáží, perličkových koupelí a vířivých koupelí. Pro zlepšení kondice je k dispozici rotoped a motomed či hydraulické chodítko. Využívání rehabilitace klienty je velmi hojné, ať skupinové, nebo individuální. Rehabilitace nabízí odborný dohled a vedení fyzioterapeutky, která vykonává odborné rozcvičení poúrazových stavů nebo dopomáhá k nácvičku sebeobslužným činnostem jednotlivých klientů. Zároveň školí ostatní pracovnice v přímé obslužné péči ve správné manipulaci s klienty. Základní rehabilitace byla tedy poskytována v rámci personálních možností ve spolupráci s ošetřovatelským personálem.





### **Domov se zvláštním režimem pro osoby s chronickým duševním onemocněním**

Fyzioterapeutka (0,5 úvazku) provádí skupinové cvičení, dle ordinace lékaře individuální cvičení, ozařování bio lampou, masáže, nácvik chůze (dechové cvičení, hry, protahování zkracujících se struktur a posilování oslabených svalů, upevňování motorických, psychických a sociálních schopností a dovedností). Elektroléčbu a vodoléčbu klienti využívají v Domově pro seniory.

### **Domov pro seniory**

Fyzioterapeutka (2,0 úvazku), LTV skupinová je prováděna denně v několika skupinách přímo na jednotlivých poschodích oddělení. Dále cvičí denně individuální LTV podle ordinace rehabilitační lékařky a praktických lékařů u klientů po úrazech, CMP, operacích apod. U imobilních klientů je prováděno pasivní cvičení, aktivní cvičení s dopomocí, cvičení na neurofyzilogickém podkladě, nácvik sedu, stoje a chůze, nácvik soběstačnosti a používání kompenzačních pomůcek. U zdatnějších klientů je kondiční rehabilitace zaměřena na aktivní cvičení, posilování, chůzi po schodech a v terénu, mechanoterapii (rotoped). Dále se provádí reflexní masáže, klasické masáže a měkké techniky. Každý čtvrtek probíhá v tělocvičně skupinová relaxace, cvičení s míči, s overbaly, pružnými tahy a pohybové hry. Tyto aktivity se střídají podle domluvy s klienty. Po schválení lékařem je možno využít hydromasážní vanu.



## Organizační a personální oblast

→ Struktura a počty zaměstnanců, přírůstky a úbytky zaměstnanců v roce 2022

kategorie	platová třída k 1.1. 2022	změna třídy v průběhu roku	počet zaměstnanců (fyzický)	změna počtu zaměstnanců		průměrný přepočtený stav zaměstnanců za celý rok
				přírůstky	úbytky	
ředitel	12		1	0	1	1
finanční účetní	11		1	0	0	1
účetní, hlavní účetní	10		1	0	0	1
účetní, pokladní	8		1	0	0	1
účetní, admin. a spis. pracovník	8		1	0	0	1
personalista	10		1	0	0	1
mzdový účetní	9		0	1	2	0,65
investiční technik, BOZP referent	9		1	1	0	0,80
vedoucí provozně techn. oddělení	9		1	1	1	0,83
zásobovač	7		1	1	1	1
<b>THP celkem</b>			<b>9</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9,28</b>
vedoucí ošetrovatelské a obsl. péče	11		1	0	0	1
staniční sestra	10		3	1	1	3
všeobecná sestra	10		16	5	6	16,58
praktická sestra	7		1	1	0	0,42
praktická sestra	9		2	2	1	1
nutriční terapeut	9		0	0	1	0,16
fyzioterapeut	10		1	1	0	0,32
fyzioterapeut	9		1	0	0	1
<b>zdravotníčtí pracovníci celkem</b>			<b>25</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>23,48</b>
vychovatel						0
<b>pedagogičtí pracovníci celkem</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
pracovník v soc. službách – ZVNČ	8		3	0	0	3
pracovník v soc. službách – ZVNČ	7		6	0	0	6
pracovník v soc. službách – ZVNČ	5		11	3	4	10,86
pracovník v soc. službách – ZVNČ	5		52	22	21	52,4
pracovník v soc. službách – POP	4		5	0	0	5
soc. pracovník – vedoucí soc. úseku	11		1	0	0	1
sociální pracovník	10		5	1	1	5
<b>pracovníci v soc. službách celkem</b>			<b>83</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>83,26</b>
kuchař	5		7	7	7	7,53
pracovník obchodního provozu	3		8	7	7	7,54
provozář, vedoucí stravovacího	8		1	0	0	1
provozář	8		1	1	0	0,47
pradlena	3		6			6
krejčí	4		1			1
uklízečka	2		14	4	5	12,54
provozní elektrikář	5		1	0	0	1
truhlář	5		2	1	0	2
zámečník	5		1	0	0	1
skladník	5		1	1	0	1



vrátný	2	4	0	0	2,92
<b>provozní zaměstnanci celkem</b>		<b>47</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>44</b>
<b>CELKEM zaměstnanci</b>		<b>164</b>	<b>61</b>	<b>59</b>	<b>160,02</b>

→ Průměrné platové třídy, průměrné platy za rok 2022

struktura zaměstnanců		počet zaměstnanců	průměrná platová třída	průměrný plat (Kč)
<b>A. služby sociální</b>		<b>83,26</b>		
<b>pracovníci v sociálních službách</b>	PSS – přímá obslužná péče	57,4	4,9	33 798,00
	PSS – základní výchovná, nepedagogická činnost	19,86	6,1	30 153,00
sociální pracovník – vedoucí úseku		1	11	76 851,00
sociální pracovník		5	10	47 913,00
<b>B. služby pedagogické</b>		<b>0</b>		
<b>C. služby zdravotnické</b>		<b>23,48</b>		
<b>zdravotničtí zaměstnanci</b>	vedoucí úseku ošetrovatelské a obslužné péče	1	11	60 684,00
	staniční sestry	3	10	58 406,00
	všeobecné sestry	16,58	10	48 715,00
	nutriční terapeuti	0	0	0,00
	maséři	0	0	0,00
	fyzioterapeuti	1,32	9,5	50 073,52
	praktické sestry	1,58	7,67	23 621,00
<b>D. ostatní</b>		<b>53,28</b>		
hospodářskosprávní a provoznětechničtí zaměstnanci		9,28	9,4	59 869,00
zaměstnanci převážně manuálně pracující		44	3,5	27 462,00
<b>PRŮMĚR celkem</b>		<b>x</b>	<b>5,8</b>	<b>35 979,00</b>



## Hospodaření příspěvkové organizace

→ Hlavní činnost – základní ekonomické údaje za rok 2022 (v tis. Kč)

	Upravený rozpočet	Skutečnost
Výnosy za vlastní výroby	40	33
Výnosy z prodeje služeb	<b>58 572</b>	<b>63 194</b>
Výnosy z pronájmu	63	61
Výnosy za prodané zboží	0	0
Výnosy z prodeje materiálu	0	0
Použití fondů: 1. Fond investiční	300	0
2. Fond rezervní	758	241
3. Fond odměn	0	0
4. FKSP	0	63
<b>Výnosy z přijatých neinvestičních transferů celkem:</b>	<b>57 300</b>	<b>53 088</b>
z toho: 1. z příspěvku na provoz od JMK bez účel. určení	17 406	17 406
2. z účel. urč. příspěvku na provoz od JMK - OSV		
3. z účel. urč. příspěvku na provoz od JMK - OINV - židle	50	0
4. z účel. urč. příspěvku na provoz od JMK - OINV z r. 2021 opr. střechy	0	293
5. z účel. urč. příspěvku na provoz od JMK - sociální služby § 105	9 802	5 302
6. z účel. urč. příspěvku na provoz od JMK - sociální služby § 101a)	30 042	30 042
7. výnosy z ostatních transferů	0	45
8. výnosy z přijatých transferů ze SR		
9. výnosy z ostatních tranferů		
Výnosy z titulu časového rozlišení přijatých investičních transferů	0	102
Jiné ostatní výnosy	7	90
<b>Výnosy celkem</b>	<b>117 040</b>	<b>116 872</b>
Spotřeba materiálu	<b>9 860</b>	<b>10 048</b>
<b>Spotřeba energie celkem:</b>	<b>4 664</b>	<b>4 571</b>
<b>Spotřeba – vodné</b>	<b>512</b>	<b>498</b>
Prodané zboží	0	0
Změna stavu zásob vlastní výroby	0	4
Opravy a udržování	<b>1 525</b>	<b>1 521</b>
Cestovné	20	17
Náklady na reprezentaci	9	9
Aktivace vnitroorganizačních služeb	0	0
Ostatní služby	<b>2 240</b>	<b>2 345</b>
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>95 898</b>	<b>94 667</b>
z toho: 1. platy zaměstnanců bez zdravotnických pracovníků	53 775	54 239
2. zdravotničtí pracovníci	16 034	13 386
3. náhrady mzdy za doč. pracovní neschopnost bez zdrav. prac.	0	1 212
4. náhrady mzdy za doč. pracovní neschopnost zdrav. pracovníků	0	252
5. OON	400	720
6. zákonné soc. pojištění - soc. a zdrav. pojištění kromě zdrav. prac.	18 176	18 076
7. zákonné soc. pojištění - soc. a zdrav. pojištění za zdrav. pracovníky	5 419	4 678
8. zákonné sociální náklady (bez zdravotnických pracovníků)	1 440	1 527
9. zákonné sociální náklady zdravotníci	361	302
10. jiné sociální náklady bez zdravotníků	293	275



Odpisy dlouhodobého majetku	1 870	1 745
Náklady z drobného dlouhodobého majetku	362	963
Daně a poplatky (nezahrnuje daň z příjmů)	3	3
Finanční náklady	60	295
Ostatní náklady	17	22
<b>Náklady celkem</b>	<b>117 040</b>	<b>116 708</b>
<b>Výsledek hospodaření</b>	<b>-</b>	<b>164</b>

#### → Doplnková činnost – základní ekonomické údaje za rok 2022

Naše organizace má doplňkovou činnost na hostinskou činnost. Tato činnost je na základě vydaného Živnostenského listu a jedná se především o ubytování pro rodinné příslušníky našich klientů a zaměstnanců, dále na vaření stravy pro cizí strážníky.

Výsledek hospodaření v roce 2022 u doplňkové činnosti činil 5 810,52 Kč.

#### → Základní údaje z rozvahy k 31. 12. 2022 (v tis. Kč)

<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>107 280</b>
z toho: stálá aktiva	87 803
zásoby	865
pohledávky	648
finanční majetek	7 964
<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>107 280</b>
z toho: majetkové fondy	88 081
finanční a peněžní fondy	3 246
výsledek hospodaření	170
cizí zdroje	15 783

#### → Sponzorské dary poskytnuté organizaci v roce 2022

Finanční dary v souhrnné výši 209 946,00 Kč poskytli následující dárci

– Ševčíková Naděžda	1 181,00 Kč
– MiPo s. r. o.	4 000,00 Kč
– Miloš Vanderka	5 000,00 Kč
– Angis plus s. r. o.	96 000,00 Kč
– MePro Trading, s. r. o.	8 500,00 Kč



- UNTRACO, v. s. o. 27 265,00 Kč
- Perfect Distribution a. s. 50 000,00 Kč
- Kimberly-Clark 18 000,00 Kč

Věcné dary v souhrnné výši 229 340,72 Kč poskytli následující dárci

- Příklad – občanské hnutí 2 159,75 Kč
- Perfect Distribution a. s. 78 686,00 Kč
- Angis plus s. r. o. 56 119,80 Kč
- Mgr. Monika Outlá 5 000,00 Kč
- Mgr. Monika Outlá 8 500,00 Kč
- JMK 78 875,17 Kč